

074246080000-12984

Gesellschaft für  
Verhaltensanalyse  
und Evaluation

Persönlich/Vertraulich

**geva**institut

Frau  
Maja Musterfrau

München, 20.08.2009

Elisabethstr. 25  
80796 München

Telefon  
+49 89 273211-0  
Telefax  
+49 89 273211-11

E-Mail  
info@geva-institut.de

Internet  
www.geva-institut.de

## Talente-Check A

### Dein persönliches Testergebnis

geva Gesellschaft für  
Verhaltensanalyse  
und Evaluation mbH

Liebe Maja Musterfrau,

Geschäftsführung:  
Gerhard Bruns  
Britta Grebe-Bruns  
Michael Kratzmair

wir freuen uns, dass du am Talente-Check A teilgenommen hast.

Nachdem wir deine Angaben sorgfältig ausgewertet haben, zeigen wir dir heute dein Ergebnis.

Handelsregister  
München  
HRB 85870

Auf den folgenden Seiten beschreiben wir deine Stärken und Interessenschwerpunkte. Denn wenn du weißt, was du gut kannst und wofür du großes Interesse hast, findest du leichter einen Beruf, der zu dir passt. Oft gibt es mehrere Berufe, die ein junger Mensch gut machen könnte. Wir haben dir einige Berufsbereiche herausgesucht, die besonders gut zu deinen Testergebnissen passen.

USt.-Id. Nr.  
DE129357746

Außerdem zeigen wir dir, in welchen Merkmalen du dich noch verbessern kannst, damit du gute Chancen bei der Bewerbung für deinen Wunschberuf hast.

Stadtsparkasse  
München  
BLZ 701 500 00  
Kto. 231 066 77

Als Ergänzung geben wir dir noch ein paar Tipps, was du als Nächstes tun kannst, um deinen Berufseinstieg richtig vorzubereiten.

BIC:SSKMDEMM  
IBAN:  
DE57 7015 0000 0023  
1066 77

Viel Erfolg wünscht dir

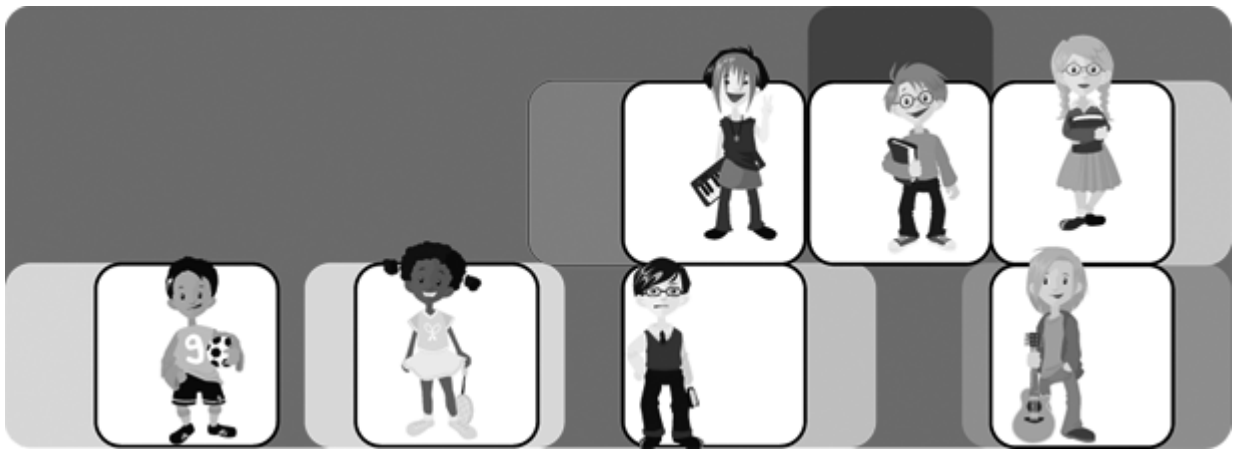
Deutsche Bank  
München  
BLZ 700 700 10  
Kto. 663 744 100



dein geva-Testteam

BIC: DEUTDE33  
IBAN:  
DE34 7007 0024 0663 7441 00

## Talente-Check A



Persönliche Auswertung für Maja Musterfrau

## Einleitung und Inhalt

Wir haben alle deine Antworten zu unseren Testfragen sorgfältig ausgewertet. Deine Antworten bei ähnlichen Fragen haben wir dabei zu Themengebieten zusammengefasst.

Deine Ergebnisse haben wir in Bildern und Texten dargestellt. Am besten ist es, wenn du deine Ergebnisse mit anderen Menschen besprichst. Deine Eltern, deine Lehrerin oder dein Lehrer können dir auch dabei helfen, die Auswertung besser zu verstehen.

### So ist diese Auswertung aufgebaut:

#### Seite 2 **Deine beruflichen Interessen**

Bist du eher handwerklich oder technisch orientiert? Liegen deine Interessen mehr im gestalterischen oder sozialen Bereich? Hier zeigen wir dir, welche Berufsfelder zu deinen Interessen passen.

#### Seite 5 **Deine persönlichen Stärken**

In diesem Kapitel erfährst du mehr über deine sozialen und persönlichen Stärken. Hierzu zählen Eigenschaften und Verhaltensweisen wie Lernbereitschaft, Selbstvertrauen oder Durchhaltevermögen.

#### Seite 9 **Deine fachlichen Begabungen**

Hier liest du, wie du selbst deine Begabungen einschätzt: zum Beispiel praktische Fertigkeiten wie zeichnerisches Geschick oder handwerkliche Begabung.

#### Seite 12 **Was kannst du als Nächstes tun?**

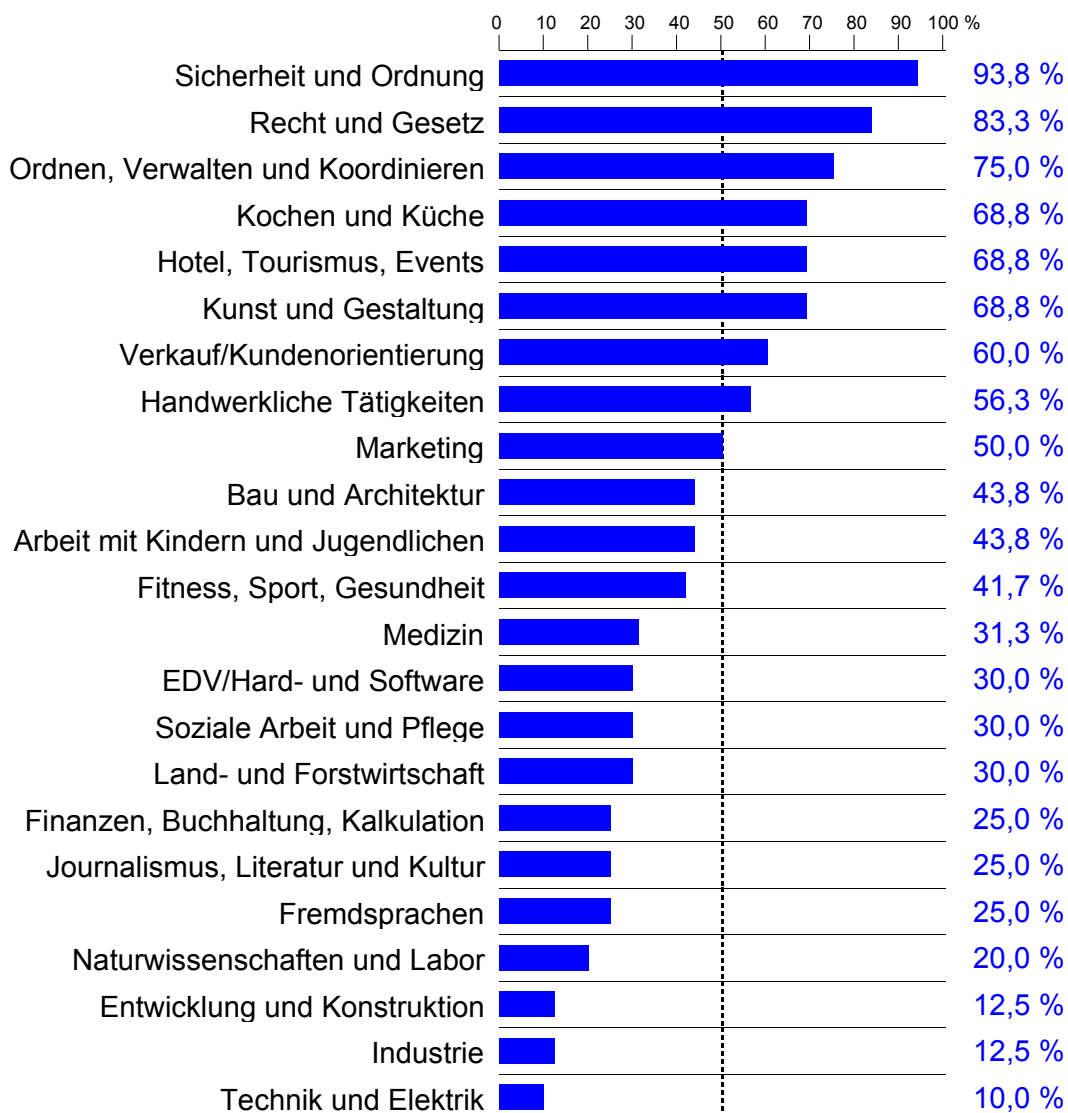
Wie geht es weiter mit der Suche nach interessanten Berufsfeldern, nach einem Praktikumsplatz und später auch der Suche nach einer Ausbildungsstelle oder einem Studienplatz? Hier findest du Tipps, wo du die nötigen Informationen und Hilfen bekommen kannst.

## Deine beruflichen Interessen

### Diese Tätigkeiten interessieren dich am meisten

Im Fragebogen haben wir dich zu unterschiedlichen Tätigkeiten gefragt, wie stark sie dich interessieren und wie viel Spaß sie dir machen. Deine Antworten haben wir zu Interessengebieten zusammengefasst und sie mit wichtigen Berufsfeldern verglichen. So können wir dir sagen, welche Berufsfelder dir wahrscheinlich am meisten Spaß machen.

In der Abbildung unten siehst du alle Interessengebiete, die wir im Test abgefragt haben. Ganz oben stehen die Tätigkeiten, für die du dich am meisten interessierst. Ganz unten stehen die Tätigkeiten, für die du dich weniger interessierst. Der Balken zeigt dir jeweils, wie hoch dein Interesse an dem Gebiet genau ist.



Und welche Berufsfelder passen nun zu deinen stärksten Interessen? Das erfährst du auf der nächsten Seite.

## Deine beruflichen Interessen

### Diese Berufsfelder passen am besten zu deinen Interessen

Auf der vorigen Seite haben wir aufgelistet, welche Arten von Tätigkeiten dich am meisten interessieren. Die verschiedenen Interessengebiete haben wir mit unterschiedlichen Berufsfeldern verglichen.

Im Folgenden beschreiben wir, in welchen Berufsfeldern dir eine Tätigkeit am meisten Spaß machen könnte.

Du hast viele verschiedene Interessen. Wenn man wie du Spaß an vielen unterschiedlichen Tätigkeiten hat, gibt es eine große Auswahl an Berufen. Oft ist es gar nicht so einfach, eine Entscheidung zu treffen. Anhand deiner fünf stärksten Interessengebiete haben wir für dich fünf passende Berufsfelder ausgewählt:

### Sicherheit und Ordnung

Im Berufsfeld "Sicherheit und Ordnung" geht es einerseits darum, für Recht und Ordnung und besonders für die Sicherheit der Bevölkerung zu sorgen. Andererseits beschäftigt man sich in diesem Berufsfeld auch mit der Bewachung und Sicherung von Gebäuden, wertvollen Gegenständen oder Geld. Beispiele für polizeiliche oder kriminalistische Tätigkeiten sind die Suche nach Tätern in Straffällen oder die Ermittlung von Rasern im Autoverkehr. Oder man sorgt dafür, dass bei großen Veranstaltungen keine Unruhe gestiftet wird. Eine weitere Aufgabe in diesem Berufsfeld ist zum Beispiel die Überwachung von Geld- oder Gefahrguttransporten.

### Recht und Gesetz

Im Berufsfeld "Recht und Gesetz" beschäftigt man sich intensiv mit dem aktuellen Rechtssystem und mit Gesetzestexten im Detail. Dabei geht es einerseits darum, Firmen oder Privatpersonen in Rechtsfragen zu beraten und ihnen zu ihrem Recht zu verhelfen. Man arbeitet zum Beispiel Verträge aus oder hilft Menschen, die in irgendeiner Weise gegen ein Gesetz verstoßen haben. Andererseits gibt es auch Menschen, die Gesetze erarbeiten, aufschreiben und diese auf Staatsseite vertreten. Insgesamt ist es in diesem Berufsfeld wichtig, den Überblick über viele verschiedene Verordnungen und Gesetze zu bekommen und zu lernen, wo man die jeweiligen Gesetzestexte findet und wie man diese richtig anwendet.

## Deine beruflichen Interessen

### Diese Berufsfelder passen am besten zu deinen Interessen

#### Ordnen, Verwalten und Koordinieren

Im Berufsfeld "Ordnen, Verwalten und Koordinieren" geht es um Tätigkeiten, die hauptsächlich im Büro und am Computer erledigt werden. Zum Beispiel ist man planerisch tätig: Man überlegt sich also ein System, bestimmte Dinge zu ordnen. Das können zum Beispiel Schriftstücke, Akten oder Dateien sein. Nach der Planung ordnet man die Dinge so, dass man sie leicht wiederfinden kann, und verwaltet sie anschließend. Regelmäßig muss man kontrollieren, ob die Ordnung eingehalten wird, und neue Dinge einordnen. Zu diesem Berufsfeld gehört es auch, Termine zu planen und zu koordinieren. Das können zum Beispiel Kundenbesuche oder Geschäftsreisen sein. Oft muss man viele Termine gleichzeitig im Blick haben.

#### Kochen und Küche

Dieses Berufsfeld vereint verschiedene kreative und handwerkliche Arbeiten in der Küche und im Umgang mit Lebensmitteln. Hauptsächlich kocht man, bereitet Speisen zu und richtet diese appetitlich an. Aber man geht auch einkaufen und wählt Zutaten aus. Manche Berufstätige verkaufen Lebensmittel und beraten Kunden. Andere Leute sind für bestimmte Lebensmittel zuständig, wie zum Beispiel in einer Bäckerei oder einem Feinkostladen. Wieder andere sind aktiv damit beschäftigt, eine hohe Qualität im Bereich "Kochen und Küche" sicherzustellen. Bei der Arbeit tut man sich leichter, wenn man gerne und geschickt mit den eigenen Händen etwas machen kann.

#### Hotel, Tourismus, Events

Im Berufsfeld "Hotel, Tourismus, Events" geht es in erster Linie um organisatorische Tätigkeiten, wie die Planung von Urlaubsreisen oder Veranstaltungen. Aber auch die Verwaltung oder Leitung von Hotels, Freizeit- und Tourismus-Einrichtungen gehört zum Aufgabengebiet. Man betreut Gäste und Kunden und kümmert sich um deren Wünsche. Oft ist man den ganzen Tag damit beschäftigt, verschiedene Menschen zu bedienen und zu beraten. Urlaubern, Reisenden und Gästen guten Service bieten, das kann man entweder persönlich, telefonisch oder schriftlich. Die Arbeit fällt einem leichter, wenn man Spaß daran hat, mit unterschiedlichen Menschen umzugehen. Dabei sollte man auch in schwierigen oder hektischen Situationen höflich und freundlich bleiben.

## Deine persönlichen Stärken

Im Test haben wir dich gebeten, deine persönlichen Stärken selbst einzuschätzen. Nach unseren Erfahrungen können sich die meisten Schülerinnen und Schüler gut selbst beschreiben. Manche Verhaltensweisen und Eigenschaften sind genauso wichtig für den Berufserfolg wie die fachlichen Begabungen. Arbeitgeber sehen zum Beispiel Teamorientierung, Belastbarkeit oder Sorgfalt als Schlüsselqualifikationen – das heißt, solche Stärken können mitentscheiden, ob du für einen bestimmten Beruf geeignet erscheinst.

Die einzelnen Verhaltensweisen und Eigenschaften sind bei jedem Menschen unterschiedlich ausgeprägt. Jeder hat seine persönlichen Stärken und andere Gebiete, auf denen er nicht so ausgeprägte Stärken hat. Das Gute daran: Nicht für jeden Beruf muss man überall hohe Werte haben. Die Verhaltensweisen und Eigenschaften, die für deine Wunschberufe wichtig sind, sollten aber zu deinen Stärken gehören. Tun sie es noch nicht, kannst du rechtzeitig vor dem Schulabschluss an ihnen arbeiten, um dich weiter zu verbessern.

Auf der nächsten Seite siehst du die Selbstbeurteilung deiner persönlichen Stärken. Dort ist abgebildet, wie du dich im Vergleich zu anderen einschätzt.

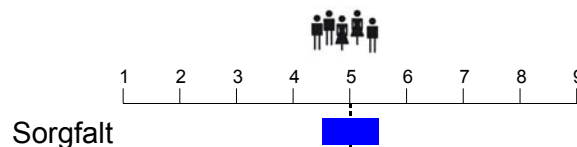
### So sind die Ergebnisse zu lesen:



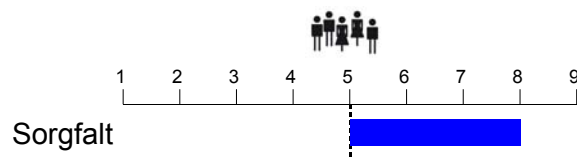
Deine Vergleichsgruppe sind Schülerinnen und Schüler an Gymnasien im Alter bis 14 Jahren.

Die Figuren stehen immer in der Mitte bei der Zahl 5 und zeigen dir, wie sich andere Schüler deiner Vergleichsgruppe im Durchschnitt einschätzen. Der dunkle Balken zeigt dir, wie du dich selbst einschätzt.

### Beispiel:



Ein kurzer Balken in der Mitte bedeutet, dass du deine Sorgfalt genauso hoch einschätzt, wie deine Vergleichsgruppe sich auch einschätzt.

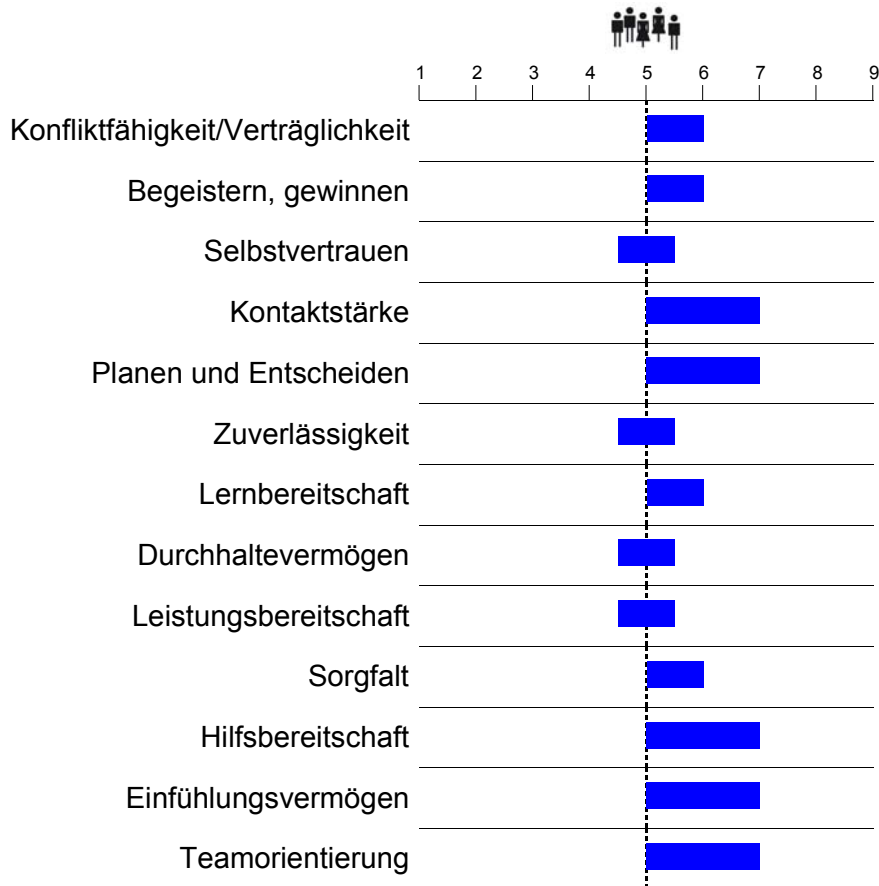


Ein Balken nach rechts bedeutet, dass du deine Sorgfalt höher einschätzt, als deine Vergleichsgruppe sich einschätzt. Ein langer Balken bedeutet, dass du sehr viel höhere Werte hast. Ein kurzer Balken bedeutet, dass du nur etwas höhere Werte hast.

Ein Balken nach links bedeutet, dass du deine Sorgfalt niedriger einschätzt, als deine Vergleichsgruppe sich einschätzt.

## Deine persönlichen Stärken

Im Folgenden zeigen wir dir das Profil deiner persönlichen Stärken. Falls für ein Merkmal kein Balken abgebildet ist, hast du in diesem Bereich zu wenige der zugehörigen Fragen beantwortet.



Wie du siehst, sind nicht alle Merkmale gleich ausgeprägt. Man kann erkennen, dass sich die Balken in der Länge unterscheiden. Meist gehen sie auch in verschiedene Richtungen. Es ist nun wichtig, dass du dir dein Profil genau ansiehst, um zu erkennen, wo deine persönlichen Stärken liegen. Falls deine Balken nur nach links gehen, hast du dich vielleicht insgesamt etwas zu niedrig eingeschätzt.

Eine Erklärung, was die einzelnen Bereiche genau bedeuten, findest du auf der folgenden Seite.

## Deine persönlichen Stärken

### Was bedeuten die einzelnen Bereiche?

#### Konfliktfähigkeit/Verträglichkeit

Konfliktfähigkeit und Verträglichkeit zeigen sich darin, dass man versucht, mit anderen Menschen gut auszukommen. Man lässt sich bei Streitereien nicht reizen, sondern versucht, sie friedlich zu lösen.

#### Begeistern, gewinnen

Andere Menschen durch sachliche Argumente für eine Sache zu gewinnen, ist das eine. Positive Gefühle für die Sache in ihnen zu wecken und sie mitzureißen, kurz: sie zu begeistern, ist das andere. Eine Voraussetzung dafür ist, dass man sich auch selbst für die Sache begeistert, weil nur dann der Funke auf andere überspringen kann.

#### Selbstvertrauen

Ein gesundes Selbstvertrauen hat jemand, der sich nicht leicht durch andere in seiner Meinung verunsichern lässt, der keine Angst hat, vor anderen zu sprechen, und sich zutraut, auch schwierige Aufgaben zu erledigen. Ein selbstsicheres Auftreten vermittelt dem Gegenüber den Eindruck eines kompetenten und ebenbürtigen Partners und hilft so, auch inhaltlich zu punkten.

#### Kontaktstärke

Im beruflichen Alltag hat man es ständig mit unterschiedlichen Menschen zu tun. Kontaktstärke zeigt sich darin, dass man bereit und in der Lage ist, Kontakte zu knüpfen und Gespräche in eine positive Richtung zu lenken. Wer schnell ein gemeinsames Thema findet, hat es meist leichter, zu fremden Personen einen Kontakt herzustellen.

#### Planen und Entscheiden

Jede Entscheidung steht in einem Prozess: Man bereitet sie vor, entscheidet sich und setzt die Entscheidung um. Über hohe Entscheidungskompetenz verfügt nur, wer alle drei Schritte beherrscht. Neben den dafür notwendigen planerischen und organisatorischen Fähigkeiten ist dann die Fähigkeit gefragt, notwendige Entscheidungen schnell und konsequent treffen zu können.

#### Zuverlässigkeit

Zuverlässige Menschen zeichnen sich durch einen korrekten und disziplinierten Umgang mit Vereinbarungen und Terminen aus. Sie müssen nur selten an unerledigte Aufgaben erinnert werden.

#### Lernbereitschaft

Eine hohe Lernbereitschaft zeigt jemand, der sich viel Zeit zum Lernen nimmt oder auch mal Dinge lernt, die nicht in einer Prüfung oder im Beruf verlangt werden, um sich selbst weiterzubilden. Lernbereite Menschen sehen das Leben als Lernprozess. Sie sind bereit, die nötige Zeit zu opfern, um sich weiterzuentwickeln und sich so neue Möglichkeiten zu erarbeiten.

#### Durchhaltevermögen

Menschen mit hohem Durchhaltevermögen erreichen auch Ziele, die erst nach einer längeren Zeit zu verwirklichen sind, und selbst dann, wenn auf dem Weg unerwartete Widerstände auftreten. Sie schaffen es, Hindernisse zu überwinden. Sie motivieren sich selbst aufs Neue, wenn die Lust an einer Aufgabe schwindet.

### **Leistungsbereitschaft**

Leistungsbereitschaft zeigt sich darin, dass man versucht, in der Schule, in der Ausbildung oder im Berufsleben erfolgreich zu sein und zu den Besten zu gehören. Dafür ist man bereit, sich auch entsprechend anzustrengen und zu engagieren. Engagement und Leistungsbereitschaft im Beruf sind Eigenschaften, auf die Personalchefs ganz besonderen Wert legen. Wer sich mehr als andere einsetzt, hat auch mehr Chancen auf die nächsten Karriereschritte.

### **Sorgfalt**

Sorgfältig ist, wer seine Arbeit so korrekt und fehlerfrei wie möglich erledigt, dabei konzentriert bei der Sache ist und die Ergebnisse immer wieder kontrolliert. Das ist zweifellos für jede Tätigkeit unabdingbar. Stark übertriebene Sorgfalt kann jedoch die Effektivität der Arbeit beeinträchtigen.

### **Hilfsbereitschaft**

Ein hilfsbereiter Mensch ist für andere Menschen da, wenn sie Hilfe brauchen. Er nimmt sich Zeit für die Probleme anderer. Hilfsbereitschaft zeigt sich auch darin, dass man von sich aus seine Hilfe anbietet und nicht erst dann aktiv wird, wenn man von anderen darum gebeten wird.

### **Einfühlungsvermögen**

Wer ein gutes Einfühlungsvermögen hat, kann anderen gut zuhören und ihre verbalen und nonverbalen Äußerungen wahrnehmen und einschätzen: Er oder sie nimmt Gefühlslagen wie Stimmungsänderungen des Gegenübers sensibel wahr. Eine Voraussetzung dafür ist, dass man die Dinge auch einmal aus der Sicht des anderen sehen kann.

### **Teamorientierung**

Teamorientierung bedeutet, gerne mit anderen Menschen in einer Gruppe zusammenzuarbeiten. Das kann ein fest zusammengestelltes Team sein, aber auch eine Gruppe von Menschen, die an einem gemeinsamen Projekt arbeiten. Wann immer größere Aufgaben und Ziele von vielen Beteiligten gemeinsam erreicht werden müssen, ist die Bereitschaft, mit anderen zusammenzuarbeiten unabdingbar.

## Deine fachlichen Begabungen

Im Talente-Check haben wir dich gebeten, deine fachlichen Begabungen und Talente selbst einzuschätzen. Im Folgenden siehst du das Profil deiner fachlichen Begabungen.

Die fachlichen Begabungen sind bei jedem Menschen unterschiedlich ausgeprägt. Jeder hat Bereiche, in denen er seine besonderen Begabungen hat, und andere, die nicht so stark ausgeprägt sind.

Für die Berufs- und Studienwahl ist es wichtig, dass die eigenen fachlichen Begabungen mit den Anforderungen der gewünschten Berufsausbildungen oder Studiengänge übereinstimmen. Man muss nicht in jedem Beruf alles können, aber meist ist eine Gruppe von bestimmten Begabungen gefragt, die man möglichst gut erfüllen sollte.

### So sind die Ergebnisse zu lesen:



Deine Vergleichsgruppe sind Schülerinnen und Schüler an Gymnasien im Alter bis 14 Jahren.

Die Figuren stehen immer in der Mitte bei der Zahl 5 und zeigen dir, wie sich andere Schüler deiner Vergleichsgruppe im Durchschnitt einschätzen. Der dunkle Balken zeigt dir, wie du dich selbst einschätzt.

### Beispiel:



Ein Balken in der Mitte bedeutet, dass du deine handwerkliche Begabung genauso hoch einschätzt, wie deine Vergleichsgruppe sich auch einschätzt.

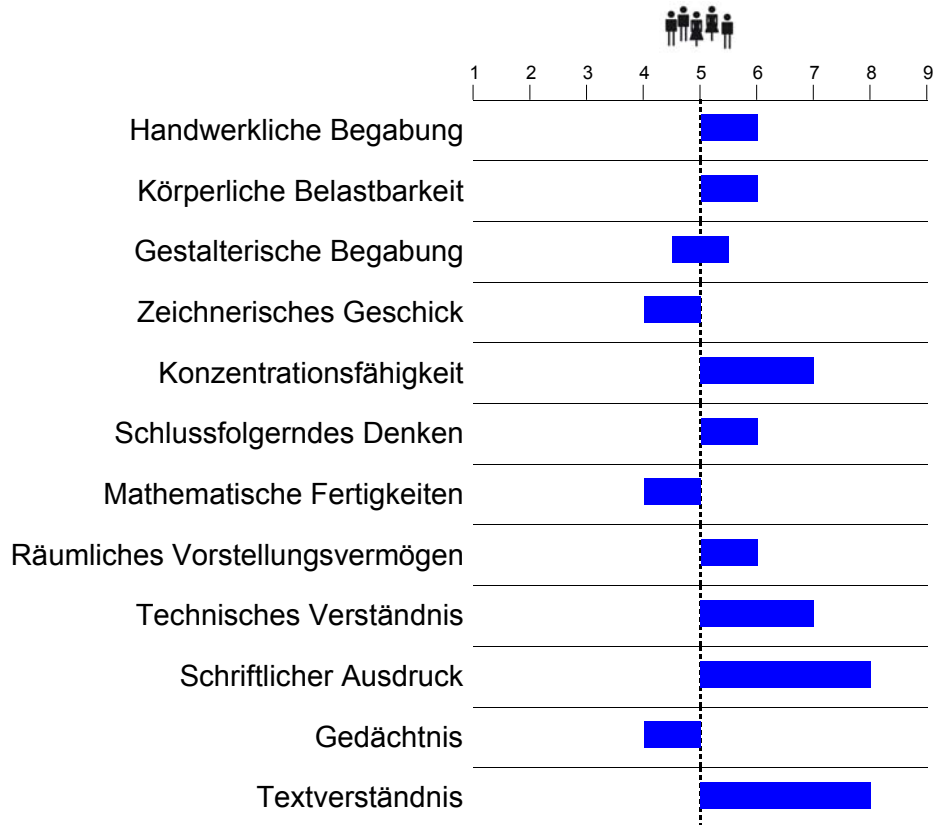


Ein Balken nach rechts bedeutet, dass du deine handwerkliche Begabung höher einschätzt, als deine Vergleichsgruppe sich einschätzt. Ein langer Balken bedeutet, dass du sehr viel höhere Werte hast. Ein kurzer Balken bedeutet, dass du nur etwas höhere Werte hast.

Ein Balken nach links bedeutet, dass du deine handwerkliche Begabung niedriger einschätzt, als deine Vergleichsgruppe sich einschätzt.

## Deine fachlichen Begabungen

Im Folgenden zeigen wir dir nun das Profil deiner fachlichen Begabungen. Falls für ein Merkmal kein Balken abgebildet ist, hast du in diesem Bereich zu wenige der zugehörigen Fragen beantwortet.



Wie du siehst, sind auch hier nicht alle Merkmale gleich ausgeprägt. Es ist nun wichtig, dass du dir dein Profil genau ansiehst, um zu erkennen, wo deine fachlichen Begabungen liegen. Falls deine Balken hier nur nach links gehen, hast du dich vielleicht insgesamt etwas zu niedrig eingeschätzt.

Eine Erklärung, was die einzelnen Bereiche genau bedeuten, findest du wieder auf der folgenden Seite.

## Deine fachlichen Begabungen

### Was bedeuten die einzelnen Bereiche?

#### Handwerkliche Begabung

Wer handwerklich begabt ist, kann gut mit Werkzeug umgehen, Dinge reparieren oder Möbel ohne Schwierigkeiten aufbauen.

#### Körperliche Belastbarkeit

Wer körperlich belastbar ist, kann lange Zeit anstrengende Arbeiten aushalten, wie schwere Kisten tragen oder lange gebeugt arbeiten.

#### Gestalterische Begabung

Eine gestalterische Begabung zeigt sich zum Beispiel in einem stilsicheren und kreativen Umgang mit Formen und Farben.

#### Zeichnerisches Geschick

Die Fähigkeit, Gegenstände exakt zeichnen zu können, hilft nicht nur bei grafisch-künstlerischen Arbeiten, sondern auch bei technischen Entwürfen.

#### Konzentrationsfähigkeit

Eine gute Konzentrationsfähigkeit heißt, dass man über längere Zeit eine bestimmte Sache tun kann, ohne ständig an andere Dinge zu denken oder sich ablenken zu lassen.

#### Schlussfolgerndes Denken

Gut schlussfolgernd denken kann man, wenn man in der Lage ist, eine Vielzahl von Informationen in den richtigen Zusammenhang zu bringen und daraus die richtigen Schlüsse zu ziehen.

#### Mathematische Fertigkeiten

Zu den mathematischen Fertigkeiten zählen sowohl das reine Kopfrechnen als auch die Fähigkeit, kompliziertere mathematische Aufgaben schriftlich lösen zu können.

#### Räumliches Vorstellungsvermögen

Zum räumlichen Vorstellungsvermögen zählt die Fähigkeit, sich den Aufbau von auf Bauplänen dargestellten Gegenständen vorstellen zu können, oder sich anhand von Landkarten orientieren zu können.

#### Technisches Verständnis

Ein gutes technisches Verständnis hilft nicht nur bei dem Entwurf oder der Reparatur von technischen Geräten, sondern hilft auch bei deren Bedienung im alltäglichen Gebrauch.

#### Schriftlicher Ausdruck

Zur schriftlichen Ausdrucksfähigkeit gehört, gute Sätze formulieren zu können und auch bei umfangreicheren Texten nicht die Übersicht zu verlieren.

#### Gedächtnis

Ein gutes Gedächtnis hat man, wenn man sich Dinge leicht merken kann, sie auch nach längerer Zeit noch weiß und vor allem wichtige Informationen nicht vergisst.

#### Textverständnis

Hierbei geht es um die Fähigkeit, auch längere und kompliziertere Texte zu verstehen und alle wichtigen Informationen extrahieren zu können.

## Was kannst du als Nächstes tun?

Mit der Teilnahme an diesem Talente-Check hast du einen wichtigen Schritt in der Berufsplanung getan: Du hast deine beruflichen Interessen, Begabungen und Stärken besser kennen gelernt.

Jetzt wird es noch spannender: Versuche mehr über die Berufe herauszufinden, die dich interessieren.

### **Andere Leute nach Tipps fragen.**

Du kannst mit älteren Freunden und Bekannten über ihre Erfahrungen in der Berufswelt diskutieren. Vor allem dann, wenn sie eine Berufsausbildung oder eine Studienrichtung ergriffen haben, die zu deinen Interessengebieten passt. Frage sie, was sie während der Ausbildung bzw. im Berufsalltag tun und lernen, und überlege, ob dir das auch liegen könnte. Am besten fragst du auch erfahrenere Leute – deine Eltern, Lehrer, Berufsberater und andere Experten. Sie haben oft einen besseren Überblick über verschiedene Berufe und können dir sagen, was man dafür gut können und lernen muss.

### **Weitere Informationen suchen.**

Vor allem im Internet kannst du viele Informationen zu Ausbildungsberufen und Studiengängen finden. Dort kannst du nachlesen, welche Tätigkeiten man in verschiedenen Berufen hauptsächlich durchführt und welche Interessen man mitbringen sollte. Arbeitsagenturen, Beratungsstellen und Büchereien haben auch viele Bücher und Zeitschriften über Berufe.

### **Berufe selbst ausprobieren.**

In einem Praktikum siehst du nicht nur zu, was Berufstätige machen, sondern du hilfst mit und lernst, einige typische Tätigkeiten selbst auszuführen. Das ist die beste Möglichkeit, um herauszufinden, ob dir ein Beruf Spaß machen könnte. Außerdem kannst du dabei die Kollegen fragen, was ihnen an dem Beruf gefällt und was nicht. Und du lernst schon einmal einen möglichen Arbeitgeber von innen kennen. Neben den Schulpraktika kannst du dir auch selbst in den Ferien weitere Praktika suchen, am besten für mindestens zwei Wochen. Auch in Nebenjobs kann man etwas über die Arbeitswelt lernen, vor allem, wenn man zusammen mit Älteren arbeitet und sie befragen kann.

## Was kannst du als Nächstes tun?

### **Mögliche Arbeitgeber kennen lernen.**

Viele Unternehmen bieten ein- oder zweimal im Jahr einen Schnuppertag für Bewerber an oder machen Tage der offenen Tür. Hierbei darf jeder kommen und das Unternehmen besichtigen. Auch Messen und Ausstellungen sind eine gute Gelegenheit für erste Gespräche oder um herauszufinden, was das Unternehmen genau macht. Termine für solche Veranstaltungen findest du in der Zeitung, auf den Webseiten der Unternehmen, oder du kannst dort anrufen und nachfragen. Vielleicht bietet auch deine Schule Betriebsbesichtigungen an oder lädt Fachleute aus Unternehmen in die Schule ein.

### **An deinen Stärken und Schwächen arbeiten.**

Das kann natürlich heißen, mehr für die Schule zu lernen, weil viele Arbeitgeber zuerst auf die Noten achten, wenn sie Bewerbungen durchsehen. Ebenso gibt es für einige Studiengänge Zugangsvoraussetzungen, die einen guten Notendurchschnitt erfordern. Es kann aber auch heißen, mehr neben der Schule zu unternehmen, das einen Arbeitgeber interessieren könnte: zum Beispiel in Vereinen aktiv mitmachen, Dinge herstellen oder gestalten, anderen Menschen helfen oder Jobs übernehmen, bei denen du etwas Neues lernst. So zeigst du, dass du gerne neue Dinge lernst, dich einsetzt und zuverlässig bist.

Viel Erfolg bei der Berufsplanung wünscht dir

dein geva-Testteam